

# Ústav celoživotního vzdělávání nabízí kurzy »na míru«

Rozhraní mezi akademickou a komerční sférou představuje Ústav celoživotního vzdělávání Západočeské univerzity (ÚCV ZČU) v Plzni.

Západočeská univerzita v Plzni

Abychom tyto informace získali, vytváříme klub absolventů fakulty strojní a snažíme se s nimi dále pracovat. Dříve se nám absolventi rozprchlí a my jsme ztratili přehled. Teď s nimi komunikujeme a informujeme je o dění na fakultě a od nich naopak dostáváme zprávy o tom, jaké jsou požadavky na naše absolventy v praxi. Snažíme se komunikovat s podniky, abychom vychovávali absolventy, kteří pro ně mají cenu.

## Bude ještě možnost se v tomto roce přihlásit ke studiu?

Ano, přihlášky lze podávat do 14. srpna pouze v elektronické podobě, přijímací řízení pak proběhne 10. září. Bližší informace je možno nalézt na <http://www.fst.zcu.cz/>.

## seniory

ně v duchu vysokoškolské promoce. Přístup seniorů ke studiu je mnohem zodpovědnější, než tomu bývá u řádných studentů. Univerzita třetího věku je proto velmi oblíbená i mezi vyučujícími.

## Jak je to s financováním těchto aktivit?

Vzdělávání seniorů zastřešuje Asociace univerzit třetího věku, která získává od státu prostřednictvím Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR prostředky pro rozvoj na jednotlivých školách. Senioři hradí pouze symbolický účastnický poplatek.

## Kde se mohou přihlásit noví účastníci?

Bližší informace lze získat na [www.ucv.zcu.cz](http://www.ucv.zcu.cz), prostřednictvím e-mailové adresy [info@ucv.zcu.cz](mailto:info@ucv.zcu.cz) nebo telefonicky u pí Edlové na 377 631 907.

Podstatnou část jeho činnosti tvoří studijní programy určené podnikům. Svým rozsahem ojedinělá nabídka zahrnuje kurzy v rozsahu několika hodin i komplexní programy. V nabídce jsou kromě vzdělávacích programů a podnikových škol i analýzy vzdělávacích potřeb, rekvalifikační kurzy, outdoorové vzdělávací akce nebo praktický trénink přímo na pracovišti. »Jdeme moderní cestou kurzů „na míru“, které vycházejí z požadavků klientů. Vysokou kvalitu výuky garantují lektoři ZČU, další výhodou je možnost využití moderně vybavených učeben. K dispozici máme i mobilní počítačovou učebnu. Oblíbený je dále tzv. e-learning – vyučování na dálku pomocí IT techniky. Nabídka je v rámci západočeského regionu zcela ojedinělá svým rozsahem. Každý rok se snažíme naše portfolio rozšířit o nové obory. V současné době jsou aktuální novinky v oblasti personálního rozvoje nebo krizového managementu,« říká manažerka podnikového vzdělávání ZČU Renáta Divišková.

## Firemní partnerství

Jako svého partnera si ÚCV ZČU vybrala celá řada podniků. Patří k nim například sušický výrobce interiérových dveří SOLODOOR a.s. »Pro prosperující firmu, která chce být na špičce ve svém oboru, je nutné vkládat investice nejen do rozvoje strojního parku, technologií atd., ale je velmi nutné vkládat neméně prostředků do potenciálu lidského. Uvědomujeme si potřebu systematického vzdělávání zaměstnanců jako nezbytné součásti prosperity společnosti. ÚCV ZČU nám zajišťuje vysokou kvalitu, flexibilitu a široké možnosti oborového vzdělávání. Využíváme vzdělávání z oblastí výroby, manažerských dovedností, ekonomie podniku a další, spolupráce je úspěšná a v budoucnu se bude, doufám, dále rozšiřovat,« říká generální ředitel SOLODOOR a.s. Roman Psohlavec.

Před více než dvěma lety navázala úzkou spolupráci s ÚCV ZČU strojírenská firma DIOSS Nýřany. »Při výběru vzdělávacích firem preferujeme nejen cenu, dostupnost, ale zejména také ucelenost nabídky vzdělávacích modulů. Z nabídky vzdělávacích akcí ÚCV ZČU dokážeme pokrýt téměř celou potřebu vzdělávacího plánu naší firmy od výrobních pracovníků po manažerské pozice. Vyhovují nám též vzdělávací aktivity „šité“ přímo na naši firmu. Věříme, že do budoucna se naše spolupráce ještě rozšíří,« dodává ekonomická ředitelka společnosti DIOSS Nýřany Renata Ježková.

**DIOSS NÝŘANY**

## Návaznost na studia

»Společnost ZAT se zaměřuje při výběru nových zaměstnanců zejména na absolventy vysokých škol. V tomto úzce spolupracujeme se ZČU. Další vzdělávání absolventů a ostatních zaměstnanců naší společnosti (zejména v oblasti elektrotechniky, vědy apod.) pokračuje v součinnosti s Ústavem celoživotního vzdělávání této univerzity. ÚCV navazuje na další rozvoj získaných znalostí a dovedností po ukončení studia,« připomíná vedoucí personalistiky společnosti ZAT a.s. Libuše Skolková.

Zájem o firemní vzdělávání je značný i přesto, že řada podniků se potýká s dopady ekonomické krize. »Finanční podporu na vzdělávací projekty mohou firmy získat z operačního programu EU Lidské zdroje a zaměstnanost, prostředky lze čerpat prostřednictvím Ministerstva práce a sociálních věcí ČR,« uzavírá Renáta Divišková.

**SOLODOOR®**  
DVEŘE A ZÁRUBNĚ

**ZAT**