

VÝROČNÍ ZPRÁVA

2025

1 OBSAH

- 1 OBSAH
- 2 ÚVODNÍ SLOVO PŘEDSTAVENSTVA
- 3 ORGANIZAČNÍ STRUKTURA SPOLEČNOSTI ZAT a. s.
- 4 MANAGEMENT SPOLEČNOSTI ZAT a. s.
- 5 INFORMACE O VÝVOJI VÝKONNOSTI, ČINNOSTI A STÁVAJÍCÍM HOSPODÁŘSKÉM POSTAVENÍ ÚČETNÍ JEDNOTKY
- 6 INFORMACE O PŘEDPOKLÁDANÉM VÝVOJI ČINNOSTI ÚČETNÍ JEDNOTKY
- 7 INFORMACE O VÝZNAMNÝCH SKUTEČNOSTECH, KTERÉ NASTALY AŽ PO ROZVAHOVÉM DNI
- 8 INFORMACE O AKTIVITÁCH V OBLASTI BEZPEČNOSTI PRÁCE A OCHRANY ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ
- 9 INFORMACE O AKTIVITÁCH V OBLASTI PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ
- 10 INFORMACE O AKTIVITÁCH V OBLASTI VÝZKUMU A VÝVOJE
- 11 INFORMACE O ORGANIZAČNÍ SLOŽCE A KANCELÁŘI V ZAHRANIČÍ
- 12 INFORMACE O NABYTÍ VLASTNÍCH AKCIÍ NEBO VLASTNÍCH PODÍLŮ
- 13 ROZVAHA
- 14 VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY
- 15 SESTAVENÍ VÝROČNÍ ZPRÁVY

2 ÚVODNÍ SLOVO PŘEDSTAVENSTVA

Vážení obchodní přátelé,

v úvodu mi dovoluje konstatovat, že společnost ZAT a.s. v loňském fiskálním roce 2025 splnila všechny cíle, které si na začátku období stanovila. Díky jejich naplnění jsme opět posílili pozici lídra v oblasti vývoje, výroby a aplikací řídicích systémů do energetiky a průmyslu v oborech, na které se zaměřujeme. Děkujeme vám za spolupráci a důvěru, kterou naší společnosti projevíte.

Výkonnost společnosti se pozitivně promítla i do ekonomických výsledků. V uplynulém fiskálním roce jsme dosáhli tržeb ve výši 789 mil. Kč, což představuje nárůst o 10 procent oproti roku 2024F, zároveň hodnota backlog přesáhla 3 mld. Kč. Stabilní hospodářský vývoj a finanční kondice společnosti byly potvrzeny i udělením hodnocení AAA nejvyšší důvěryhodnosti, které ZAT obdržel od mezinárodní ratingové agentury Dun & Bradstreet.

Dovoluji mi, abych se proto v letošním úvodním slovu zaměřil především na naše strategické projekty a nové produkty.

Jaderná energetika je jedním z klíčových pilířů společnosti ZAT. Ve fiskálním roce 2025 jsme v tomto segmentu uzavřeli nové smlouvy v hod-

notě několika jednotek mld. Kč a realizovali významné projekty v České republice i v zahraničí na jaderných elektrárnách Dukovany, Jaslovské Bohunice, Metsamor a Kozloduj. Na tyto jaderné elektrárny jsme mj. dodali systémy ARM (regulátor výkonu reaktoru) a AGCN (automatika hlavních cirkulačních čerpadel) a úspěšně ověřili nový HMI nástroj SandRA Horus, čímž jsme dále posílili naše kompetence.

Strategickým projektem, na jehož přípravě jsme pracovali posledních šest let, je smlouva na modernizaci klíčového řídicího systému stávajících bloků Jaderné elektrárny Dukovany. Zakázka, kterou budeme realizovat společně s firmou I&C Energo, obsahuje výměnu blokových systémů na všech čtyřech blocích s plánovaným provozem do roku 2045. Příprava na projekt zahrnovala také modernizaci systému SandRA Z201 s vyšším výkonem a dlouhodobou dostupností. Mezi další nové významné zakázky patří realizace záměny buzení šesti dieselgenerátorů na blocích 1 a 2 JE Mochovce.

V loňském roce jsme také významně prohloubili vztahy se společností KHNP s cílem podílet se na dodávkách při dostavbě nových jaderných bloků v JE Dukovany. Dlouhodobě rozvíjíme i naše kompetence pro SMR a nové jaderné technologie. Uvedené strategické směry budou

posilovat dlouhodobý zakázkový backlog segmentu a vytvářet předpoklad pro stabilní vytížení výrobních, inženýrských i vývojových kapacit v dalších letech.

V rámci klasické energetiky jsme upevnili spolupráci s klíčovými partnery, jako jsou společnosti ČEZ, Slovenské elektrárne a Doosan Škoda Power. Realizovali jsme významné projekty na vodních a tepelných elektrárnách, například Štěchovice, Kořensko, Gabčíkovo, Písek či Náchod. Ve spolupráci se společností Doosan Škoda Power jsme dodali řídicí systém turbíny TG3 pro Elektrárny Opatovice a realizovali další projekty v několika zemích. Dlouhodobě jsme úspěšní také na zahraničních trzích, jako jsou Island, Gruzie či Indie, zároveň posilujeme pozice na nových trzích.

Kromě dodávek velkých DCS celků se zaměřujeme i na uplatnění našich kompaktních řídicích systémů v menších projektech. Intenzivně investujeme do decentralizace energetiky a vývoje softwarových řešení, například řízení bateriového úložiště C-Energy Planá.

Produkty ZAT se nám daří uplatňovat také u provozovatelů lokálních distribučních soustav (LDS), kteří využívají zejména fotovoltaiku nebo

již zmíněná bateriová úložiště. Nasazujeme zde softwarový nástroj Energy management system pro řízení a monitoring LDS, jehož základem je modulární platforma SimONet. Systém sdružuje všechny potřebné a legislativou požadované informace, řídí výrobu, nákup a prodej elektřiny do sítě a následně vyhodnocuje data z provozu. Využívá jej například průmyslový park I.P.P.E. Dýšina. Dispečerské řízení, což je další produkt určený pro tento typ firem, je nasazeno například na lokálních distribučních soustavách Správy železnic. Pro naše zákazníky je určen i nový modul pro automatické odečty elektroměrů s návazností na odesílání dat na OTE (Operátor trhu s energiemi).

Dalším segmentem, kde jsme v loňském roce uzavřeli rekordní počet smluv za stovky milionů korun, je doprava. Stěžejními produkty ZAT v dopravě jsou dlouhodobě dispečerská a řídicí technika, dálková diagnostika technologických systémů, detekce sesuvu půdy a řízení a monitoring lokálních distribučních soustav. Mezi stěžejní zákazníky patří společnosti AŽD nebo Elektrizace železnic Praha. ZAT uspěl také v zasluznění pilotního projektu na dodávku řízení měnícího centrálního dispečinku Dopravního podniku města Ústí nad Labem.

Oblastí, kterou strategicky rozvíjíme, je i vývoj zakázkového softwaru a digitalizace procesů. V loňském roce jsme prohloubili spolupráci se zákazníky, jako jsou Broker Consulting, Letiště Praha, ČVUT, Copeland či CSKD Cargo. V rámci digitalizace procesů jsme realizovali projekt pro ekologizační linku Packwall pro rakouskou společnost beEcotech jako příspěvek k ochraně životního prostředí.

V segmentu zdravotnické techniky jsme i nadále pokračovali v dodávkách našeho zdravotnického přístroje pro ozonovou terapii Ozosmart na Ukrajinu, kde pomáhá především v regeneraci a urychlení léčby ran. Dlouhodobě se také zaměřujeme na vývoj softwaru pro výrobce zdravotnických prostředků, pro něž je učená online aplikace SimONet MDR Solution na platformě SimONet, která výrobcům zdravotnických přístrojů zajišťuje plnění přísných legislativních norem požadovaných Evropskou unií.

Z pohledu investic do infrastruktury jsme v loňském roce dokončili rozsáhlou modernizaci a digitalizaci výroby v Příbrami. Pro výrobu průmyslové elektroniky tak disponujeme moderními výrobními prostory, srovnatelnými s prestižními výrobními pracovišti ve světě.

Naším největším kapitálem jsou však naši zaměstnanci. Jejich odbornost, zkušenosti a nasazení tvoří základ úspěchu společnosti ZAT. Proto i nadále věnujeme maximální pozornost jejich rozvoji, vzdělávání a vytváření kvalitního pracovního prostředí.

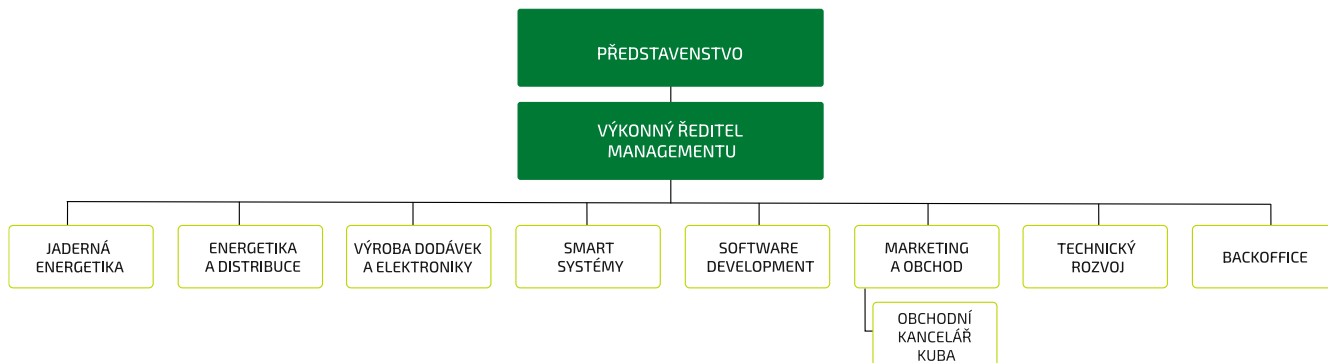
Závěrem bych rád zmínil rostoucí význam a posilující postavení firmy v podnikatelské i společenské sféře, a to nejen na domácím trhu. ZAT je dlouhodobě vnímán jako důležitý partner státních institucí i oborových sdružení. V uplynulém fiskálním roce jsme aktivně prosazovali zájmy českého jaderného průmyslu v Alianci české energetiky a současně jsme zahájili kroky směřující ke vstupu do Svazu energetiky ČR.

Děkujeme našim obchodním partnerům, zákazníkům i zaměstnancům za důvěru a spolupráci. Jsme přesvědčeni, že nastavený směr rozvoje nám umožní i v dalších letech naplňovat ambice společnosti ZAT a dále posilovat její postavení na domácím i zahraničním trhu.

Za představenstvo s úctou

Ivo Tichý

3 ORGANIZAČNÍ STRUKTURA SPOLEČNOSTI ZAT a. s.



4 MANAGEMENT SPOLEČNOSTI ZAT a. s.

Představenstvo

Jaroslav Scharf
předseda představenstva

Ivo Tichý
místopředseda představenstva

Dozorčí rada

Ivana Bergerová

Management společnosti

Ivo Tichý	výkonný ředitel managementu
Jan Homut	ředitel divize Jaderná energetika
Miroslav Vaněček	ředitel divize Energetika a distribuce
Milan Hucl	ředitel divize Smart systémy
Jan Šlais	ředitel divize Výroba dodávek a elektroniky
	ředitel útvaru Marketing a obchod
Václav Janoch	ředitel divize Software development
Pavel Kulík	ředitel útvaru Technický rozvoj
Ivana Bergerová	ředitelka útvaru Backoffice



JAROSLAV SCHARF
předseda představenstva



IVO TICHÝ
místopředseda představenstva



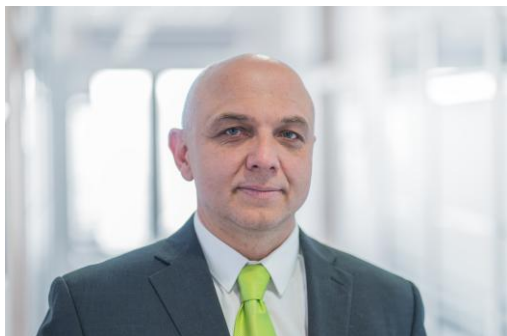
IVO TICHÝ

výkonný ředitel managementu



JAN HOMUT

ředitel divize Jaderná energetika



MIROSLAV VANĚČEK

ředitel divize Energetika a distribuce



MILAN HUCL

ředitel divize Smart systémy



JAN ŠLAIS

ředitel divize Výroba dodávek a elektroniky
ředitel útvaru Marketing a obchod



VÁCLAV JANOCH

ředitel divize Software development



PAVEL KULÍK

ředitel útvaru Technický rozvoj



IVANA BERGEROVÁ

ředitelka útvaru Backoffice
dozorčí rada

5 INFORMACE O VÝVOJI VÝKONNOSTI, ČINNOSTI A STÁVAJÍCÍM HOSPODÁŘSKÉM POSTAVENÍ ÚČETNÍ JEDNOTKY

Finanční rok 2025, který skončil k 31. březnu 2026, lze hodnotit jako další úspěšné období ve vývoji společnosti ZAT a.s. Společnost i v tomto roce prokázala schopnost stabilního růstu a vysoké odolnosti vůči nepříznivým vnějším vlivům. Navzdory přetrvávajícím geopolitickým rizikům dosáhla meziročního růstu tržeb a kvalitních hospodářských výsledků. K pozitivnímu vývoji přispěla diverzifikace činností společnosti i stabilní poptávka napříč hlavními tržními segmenty, zejména v oblasti jaderné energetiky a průmyslové automatizace.

Ve finančním roce 2025 dosáhla společnost ZAT a.s. celkových tržeb ve výši 788 680 tis. Kč, což představuje meziroční nárůst přibližně o 10 % oproti finančnímu roku 2024. Zisk před zdaněním činil 66 687 tis. Kč a ukazatel EBITDA dosáhl hodnoty 125 160 tis. Kč. Tyto výsledky potvrzují provozní stabilitu společnosti a její schopnost vytvářet dostatečné provozní peněžní toky i v náročném ekonomickém prostředí.

K dosaženým hospodářským výsledkům významně přispěla úspěšná realizace zakázek ve všech hlavních tržních segmentech. Klíčovou oblastí činnosti zůstala jaderná energetika zahrnující systémy kontroly a řízení pro velké i malé jaderné reaktory a související jaderné technologie, kde byly v roce 2025 realizovány

zakázky v celkovém objemu 440 mil. Kč. Významný podíl na tržbách měly rovněž dodávky průmyslové elektroniky pro náročná průmyslová odvětví, které dosáhly objemu 143 mil. Kč. Automatizace v oblasti klasické energetiky, zahrnující tepelnou a vodní energetiku, teplárny a spalovny, přinesla tržby ve výši 33 mil. Kč. Komplexní dodávky řízení a diagnostiky dopravní infrastruktury v železniční, silniční a městské dopravě dosáhly tržeb 109 mil. Kč. Segment distribuce a transferu energií zaznamenal tržby ve výši 36 mil. Kč, zatímco oblast inteligentních řídicích systémů a softwarových řešení s vysokými nároky na kybernetickou bezpečnost dosáhla tržeb 23 mil. Kč. Rozvíjející se segment služeb pro zdravotnictví, vyžadující inovativní a vysoce odborná individuální řešení, přispěl v roce 2025 tržbami ve výši 5 mil. Kč.

V průběhu finančního roku 2025 uzavřela společnost nové zakázky v celkové hodnotě 3 025 mil. Kč. Objem rozpracovaných zakázek k datu 31. března 2026 dosáhl 3 150 mil. Kč, což představuje významný potenciál budoucích výkonů, tržeb a zisku v následujících obdobích. Toto zakázkové portfolio poskytuje společnosti stabilní základ pro další rozvoj a dlouhodobý růst.

Kolísání objemu tržeb během finančního roku, vyplývající ze segmentové struktury realizovaných zakázek, vede k dočasným výkyvům v cash flow. Tyto výkyvy společnost vyrovnává využíváním krátkodobých bankovních úvěrů. Pro financování dlouhodobého rozvoje a investičních aktivit jsou využívány dlouhodobé investiční úvěry, pro financování vývoje nových produktů zase vhodné dotační programy. Obchodní aktivity na zahraničních trzích jsou spojeny s měnovým rizikem vyplývajícím z obchodování v cizích měnách, přičemž společnost klade důraz na důsledné řízení těchto rizik a k jejich minimalizaci využívá standardní finanční zajišťovací nástroje.

Ke konci finančního roku 2025 činil základní kapitál společnosti 215 000 tis. Kč, vlastní kapitál dosáhl výše 427 899 tis. Kč a celková aktiva společnosti dosáhla hodnoty 844 796 tis. Kč. Tyto ukazatele potvrzují stabilní hospodářské postavení společnosti a dostatečnou kapitálovou sílu pro další rozvoj. Na společnost ZAT a.s. se nevztahuje povinnost podávat informace podle zvláštních právních předpisů a nejdůležitější ekonomické výsledky dosažené ve finančním roce 2025 a uvedeny v grafické části výroční zprávy.

6 INFORMACE O PŘEDPOKLÁDANÉM VÝVOJI ČINNOSTI ÚČETNÍ JEDNOTKY

Společnost ZAT a.s. předpokládá, že i v následujícím účetním období bude realizovat své aktivity v rozsahu předmětu činnosti zapsaném v obchodním rejstříku. I nadále bude poskytovat svým zákazníkům po celém světě komplexní dodávky vlastních produktů a služeb a zaměřovat se na obory s vysokými nároky na bezpečnost, spolehlivost a dlouhodobou udržitel-

nost. Strategickým cílem zůstává rozvoj technologií a služeb vyžadujících inovativní a individuální řešení, která reflektují specifické potřeby jednotlivých zákazníků a tržních segmentů.

Do hlavních oblastí zájmu společnosti budou i v nadcházejících obdobích patřit zejména dodávky systémů kontroly a řízení pro velké

i malé jaderné reaktory a související jaderné technologie Společnost si klade za cíl udržet a dále posilovat své postavení mezi předními světovými dodavateli v této oblasti. Současně bude pokračovat v rozvoji automatizačních řešení pro klasickou energetiku, včetně dodávek řídicích systémů a know-how pro malé i velké vodní elektrárny a vodní díla. Významnou součástí činností zůstane také poskytování komplexních dodávek řízení a diagnostiky dopravní infrastruktury v železniční, silniční a městské dopravě. Firma bude dále rozvíjet vývoj a výrobu produktů pro náročná průmyslová odvětví, a to od jednotlivých elektronických komponent až po komplexní funkční celky.

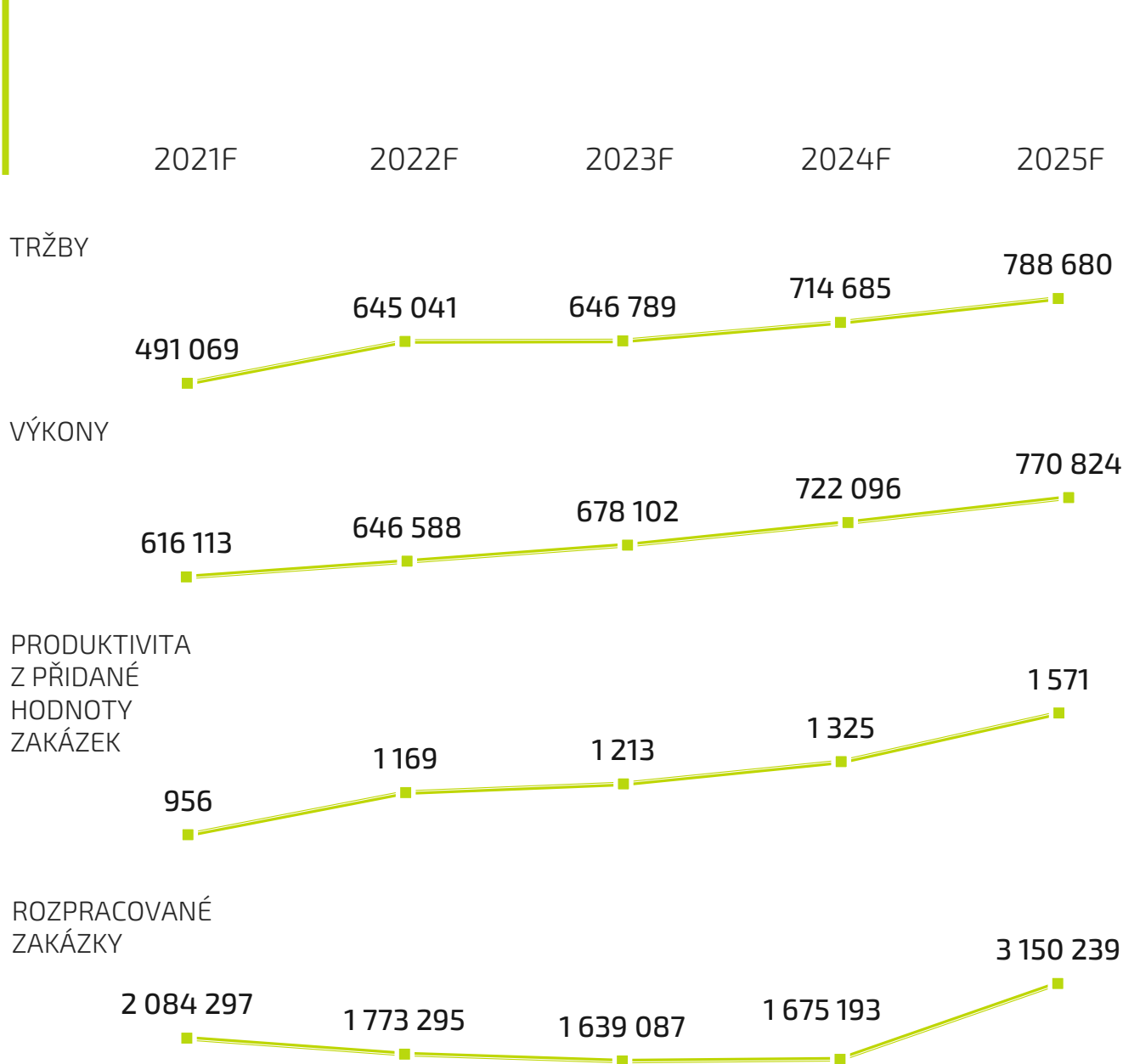
Společnost se rovněž zaměří na další rozvoj a posilování softwarových služeb, zejména v oblasti zakázkového vývoje a tvorby nezávislých nadstaveb podnikových systémů. Tyto systémy zákazníkům přinášejí rozšířené funkcionality a dodatečné informace podporující analýzu dat, strategické rozhodování, další rozvoj a efektivní řízení jejich podnikatelských aktivit.

ZAT a.s. jako jeden z evropských lídrů v oblasti telemedicíny, e-health a služeb pro zdravotnická zařízení bude i nadále poskytovat komplexní servis pokrývající celý životní cyklus

zdravotnických řešení. Tento servis zahrnuje vývoj a výrobu vybraných zdravotnických přístrojů, vývoj zakázkového softwaru a zajištění certifikace v souladu s požadavky nařízení MDR. Cílem je reagovat na rostoucí požadavky zdravotnického sektoru na moderní, bezpečná a efektivní technologická řešení.

Hlavní investice bude společnost i v roce 2026 směřovat především do rozvoje stávajících produktů, vývoje nových řešení a do posilování nezbytných vývojových a projekčních nástrojů. V průběhu období bude dokončena modernizace testovacího pracoviště v divizi Výroba dodávek a elektroniky a pokračovat budou také investice do IT infrastruktury, jejichž cílem je další posílení kybernetické bezpečnosti společnosti.

Současně bude kladen důraz na systematický rozvoj odborných kompetencí zaměstnanců, a to s cílem dlouhodobě udržet a posilovat konkurenceschopnost společnosti na domácích i zahraničních trzích. Rozvoj lidského kapitálu je vnímán jako klíčový předpoklad pro úspěšnou realizaci strategických cílů a další udržitelný růst společnosti.



7 INFORMACE O VÝZNAMNÝCH SKUTEČNOSTECH, KTERÉ NASTALY AŽ PO ROZVAHOVÉM DNI

Mezi koncem rozvahového dne a okamžikem sestavení výroční zprávy nenastaly žádné významné události, které by představovaly neobvyklé změny ve stavu aktiv, závazků a skutečností, které poskytují další informace

o podmínkách či situacích, jež existovaly ke konci rozvahového dne, a skutečností, které jako nejisté podmínky a situace existovaly ke konci rozvahového dne.

8 INFORMACE O AKTIVITÁCH V OBLASTI BEZPEČNOSTI PRÁCE A OCHRANY ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Společnost se dlouhodobě a systematicky zaměřuje na ochranu životního prostředí a na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců při práci. Trvalou pozornost věnuje rozvoji kultury bezpečnosti, včetně jaderné bezpečnosti, která má vzhledem k charakteru realizovaných zakázek mimořádný význam. Každý zaměstnanec je jednoznačně informován o tom, že se může podílet na zakázkách v oblasti jaderné energetiky, a je proto veden k tomu, aby při výkonu své práce postupoval se zvýšenou mírou obezřetnosti a odpovědnosti. Na podporu a upevňování celkové kultury bezpečnosti jsou pravidelně realizována školení pro všechny zaměstnance, jejichž cílem je seznámit je s jednotlivými oblastmi bezpečnosti, identifikovanými riziky a možnými dopady na prováděné pracovní činnosti.

Dodržování stanovených pravidel a postupů, stejně jako chování společnosti a jejích zaměstnanců v oblasti bezpečnosti práce a ochrany životního prostředí, je průběžně monitorováno a vyhodnocováno. Tento dohled zajišťují nejen kvalifikovaní interní auditoři, ale také nezávislé externí auditorské společnosti a auditoři ze strany zákazníků. V roce 2025 společnost již po čtvrté úspěšně absolvovala recertifikační audit podle norem ISO 14001:2015, zaměřených na systém environmentálního managementu, a ISO 45001:2018, upravujících systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, čímž byla opětovně potvrzena vysoká úroveň řízení v těchto oblastech.

Společnost má zpracovaný a pravidelně aktualizovaný registr environmentálních aspektů a registr rizik v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které jsou průběžně sledovány a vyhodnocovány. Identifikované významné aspekty a rizika jsou aktivně řízeny s cílem předcházet vzniku nežádoucích událostí a v případě jejich vzniku minimalizovat možné negativní dopady na zaměstnance, majetek společnosti i životní prostředí.

V průběhu roku 2025 se společnosti podařilo úspěšně naplnit plánované činnosti v oblasti BOZP a environmentálního managementu. Pokračovalo úsilí o dosažení energetických úspor a zvyšování efektivity řízení spotřeby energií a vody, přičemž byly nadále hledány další možnosti optimalizace v této oblasti. Došlo ke zvýšení podílu tříděného odpadu na úkor směsného komunálního odpadu, přičemž byly identifikovány hlavní příčiny jeho vzniku, které budou systematicky řešeny v následujícím období. Významně se zvýšilo povědomí zaměstnanců o environmentálních otázkách, bezpečnosti práce a požární ochraně, mimo jiné díky využívání vlastního produktu SimONet, který slouží k vizualizaci bezpečnostních pravidel a souvisejících informací.

Další rozvoj zaznamenala digitalizace v oblasti BOZP a EMS, zejména prostřednictvím rozšiřování funkcionalit produktu SimONet pro monitorování, hlášení a vyhodnocování podmínek ve vybraných prostorách společnosti. Pokračoval také proces zvyšování bezpečnosti osob, majetku a životního prostředí, jehož cílem je minimalizace dopadů hrozeb a rizik ohrožujících fyzické i psychické zdraví zaměstnanců, majetek společnosti a okolní prostředí. V této souvislosti došlo k úpravám v používání chemických látek a souvisejících rizik, optimalizaci osobních ochranných pracovních prostředků, posílení opatření v oblasti fyzické bezpečnosti a zahájení pilotního využívání služeb zaměřených na podporu duševního zdraví zaměstnanců.

V roce 2025 byla rovněž zahájena rekonstrukce výrobních prostor na pracovišti v Příbrami, jejímž cílem je zvýšení efektivity výroby prostřednictvím vytvoření modernějšího a bezpečnějšího pracovního prostředí. Součástí běžných provozních činností byly pravidelné revize technických zařízení, průběžná obnova vozového parku a renovace střechy nad zkušebnou na pracovišti v Plzni.

Dlouhodobým cílem společnosti zůstává průběžná modernizace výrobních technologií a technických prostředků, které přispívají nejen ke zvyšování efektivity a kvality výroby, ale především k posilování bezpečnosti vyráběných produktů. Produkty společnosti jsou často integrovány do řídicích systémů cizích technologií, jejichž provoz může mít přímý dopad

na životní prostředí. Díky své funkci tak tyto produkty přispívají ke zvyšování provozní bezpečnosti těchto zařízení a současně napomáhají snižovat potenciální negativní vlivy jejich provozu na životní prostředí.

Certifikáty a ocenění jsou dostupné ke stažení na www.zat.cz

9 INFORMACE O AKTIVITÁCH V OBLASTI PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ

Společnost ZAT a.s. dlouhodobě vnímá své zaměstnance jako klíčový pilíř svého fungování a základní předpoklad dalšího rozvoje. Úspěchy společnosti jsou založeny především na jejich odbornosti, zkušenostech a vzájemné spolupráci napříč jednotlivými týmy. Z tohoto důvodu společnost systematicky vytváří pracovní prostředí, které podporuje jak dosahování výsledků, tak rozvoj individuálního potenciálu, sdílení znalostí a profesní růst zaměstnanců.

Podpora vzdělávání a rozvoj odborných i manažerských kompetencí je nedílnou součástí firemní kultury. Díky tomu si společnost dlouhodobě udržuje stabilní a kvalifikovaný tým, který je nezbytný pro realizaci stávajících i budoucích projektů.

Ve fiskálním roce 2025 zaměstnávala společnost v průměru 306 zaměstnanců. Stabilní personální základ přispěl k úspěšné realizaci zakázek i dalšímu rozvoji obchodních aktivit. S ohledem na objem aktuálně realizovaných projektů a očekávané nové obchodní příležitosti společnost předpokládá v průběhu fiskálního roku 2026 mírné navýšení počtu zaměstnanců, zejména na technicky zaměřených pozicích.

Nedílnou součástí HR strategie je rovněž aktivní spolupráce se středními a vysokými školami v regionech, která umožňuje systematicky vyhledávat a připravovat budoucí odborníky pro technické i specializované pozice. Společnost si klade za cíl být nejen silným technologickým

partnerem, ale také odpovědným zaměstnavatelem, který vytváří kvalitní pracovní záze-

mí a přispívá k rozvoji budoucí generace odborníků.

10 INFORMACE O AKTIVITÁCH V OBLASTI VÝZKUMU A VÝVOJE

Společnost ZAT a.s. v oblasti výzkumu a vývoje dlouhodobě usiluje o posilování své technologické konkurenceschopnosti a inovaci klíčových produktových řad. Ve fiskálním roce 2025 bylo hlavní prioritou dokončení inovace řídicího systému SandRA pro využití v projektu modernizace řídicího systému stávajících bloků Jaderné elektrárny Dukovany. V rámci tohoto projektu vznikla nová řada řídicích stanic SandRA ZZ01, která navazuje na osvědčenou koncepci a současně přináší moderní součástkovou základnu s dlouhodobou dostupností a výrazně vyšším výpočetním výkonem. Modernizace byla realizována také u starších desek řady SandRA Z100. Součástí přípravy na realizaci zakázky byl i vývoj komponent umožňujících efektivní montáž nových řídicích stanic do stávajících rozváděčových skříní a jejich integraci do existující kabeláže.

Řídicí stanice SandRA ZZ01 jsou určeny nejen pro využití v jaderné energetice, ale také pro širší

využití v průmyslu a energetice, čímž rozšiřují tržní potenciál celé produktové řady. V průběhu roku 2025 byl dokončen vývoj základního portfolia komponent pro obecné použití a tím byl vytvořen technický základ pro další obchodní využití. V následujícím období bude projekt pokračovat vývojem specializovaných desek pro konkrétní aplikace, například v oblasti řízení a ochrany parních a vodních turbín, a zároveň bude dokončena inovace kompaktních řídicích stanic řady ZZ10, které jsou určeny pro menší aplikace napříč průmyslovými obory.

Paralelně pokračoval vývoj softwarové části moderního řídicího systému kategorie DCS SandRA Synergy. Jeho součástí je i vizualizační nástroj SandRA Horus, který byl v uplynulém období úspěšně provozně ověřen při nasazení v aplikacích se zvýšenými požadavky na bezpečnost a spolehlivost v rámci dodávky systému řízení polohy regulačních tyčí pro jadernou elektrárnu Kozloduj v Bulharsku.

Toto ověření představuje významnou referenci pro další uplatnění řešení v náročných energetických provozech.

V roce 2025 došlo v oblasti digitální konektivity v rámci platformy SimONet k významnému posílení její schopnosti pro práci s energetickými daty, zejména prostřednictvím nového modulu Power, který umožňuje jejich efektivní správu a komunikaci s operátorem trhu. Současně byly rozšířeny integrační možnosti o podporu standardů DLMS a OPC UA, což zjednodušuje napojení na zařízení a systémy třetích stran a zvyšuje připravenost řešení pro širší nasazení. Další zvýšení efektivity přinesly nové funkce v oblasti automatického generování vizualizací a rozšíření grafických prvků, které přispívají ke zkrácení doby implementace a

zlepšení přehlednosti práce s daty pro koncové uživatele.

Společnost zároveň pokračovala v rozvoji spolupráce s univerzitami v Plzni a Ostravě, a to v rámci projektů Národní centrum pro energetiku II a Centrum pokročilých jaderných technologií II. Tato spolupráce je zaměřena na aplikaci nových technologií v oblasti výkonových měničů, matematické modelování řízených technologií v jaderné energetice a vývoj nástrojů a metod pro ověřování algoritmů bezpečnostních funkcí. Zapojení do těchto projektů přispívá k posilování odborného zázemí společnosti, podporuje přenos výsledků výzkumu do praxe a vytváří předpoklady pro další technologický rozvoj v klíčových oblastech jejího podnikání.

11 INFORMACE O ORGANIZAČNÍ SLOŽCE A KANCELÁŘI V ZAHRANIČÍ

Společnost má od roku 2015 zaregistrovanou obchodní kancelář v Havaně na Kubě.

12 INFORMACE O NABYTÍ VLASTNÍCH AKCIÍ NEBO VLASTNÍCH PODÍLŮ

Společnost ve finančním roce 2025 nenabyla žádné vlastní akcie/podíly.



FINANČNÍ ČÁST

13 ROZVAHA

OZNAČ.	A K T I V A	BĚŽNÉ ÚČETNÍ OBDOBÍ			MINULÉ ÚČ. OBDOBÍ
		Brutto	Korekce	Netto	Netto
a	b	1	2	3	4
	AKTIVA CELKEM	1 423 172	-578 376	844 796	956 106
B.	Stálá aktiva	932 210	- 573 847	358 363	363 390
B. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek	324 888	- 222 531	102 357	108 078
B.I.1.	Nehmotné výsledky vývoje	221 440	- 133 972	87 468	88 125
B.I.2.	Ocenitelná práva	102 336	- 87 447	14 889	19 874
B.I.2.1.	Software	101 309	- 86 423	14 886	19 867
B.I.2.2.	Ostatní ocenitelná práva	1 027	- 1 024	3	7
B.I.4.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	1 112	- 1 112		
B.I.5.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek a nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek				79
B.I.5.2.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek				79
B.II.	Dlouhodobý hmotný majetek	607 322	- 351 316	256 006	255 312
B.II.1.	Pozemky a stavby	382 662	- 173 434	209 228	207 279
B.II.1.1.	Pozemky	33 149		33 149	33 149
B.II.1.2.	Stavby	349 513	- 173 434	176 079	174 130
B.II.2.	Hmotné movité věci a jejich soubory	224 119	- 177 769	46 350	47 593
B.II.4.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	365	- 113	252	264
B.II.4.3.	Jiný dlouhodobý hmotný majetek	365	- 113	252	264
B.II.5.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek a nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	176		176	176
B.II.5.2.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	176		176	176
C.	Oběžná aktiva	486 249	- 4 529	481 720	587 836
C.I.	Zásoby	287 324	- 3 618	283 706	328 208
C.I.1.	Materiál	54 716	- 1 209	53 507	62 729
C.I.2.	Nedokončená výroba a polotovary	231 761	- 2 409	229 352	263 701
C.I.5.	Poskytnuté zálohy na zásoby	847		847	1 778

13 ROZVAHA

C.II.	Pohledávky	180 856	- 911	179 945	255 325
C.II.1.	Dlouhodobé pohledávky	10 748		10 748	10 842
C.II.1.1.	Pohledávky z obchodních vztahů	10 741		10 741	10 835
C.II.1.5.	Pohledávky - ostatní	7		7	7
C.II.1.5.2.	Dlouhodobé poskytnuté zálohy	7		7	7
C.II.2.	Krátkodobé pohledávky	170 108	- 911	169 197	244 483
C.II.2.1.	Pohledávky z obchodních vztahů	161 186	- 911	160 275	238 011
C.II.2.4.	Pohledávky - ostatní	8 922		8 922	6 472
C.II.2.4.3.	Stát - daňové pohledávky	1 003		1 003	1 244
C.II.2.4.4.	Krátkodobé poskytnuté zálohy	1 239		1 239	2 840
C.II.2.4.5.	Dohadné účty aktivní	923		923	715
C.II.2.4.6.	Jiné pohledávky	5 757		5 757	1 673
C.IV.	Peněžní prostředky	18 069		18 069	4 303
C.IV.1.	Peněžní prostředky v pokladně	357		357	274
C.IV.2.	Peněžní prostředky na účtech	17 712		17 712	4 029
D.	Časové rozlišení aktiv	4 713		4 713	4 880
D.1.	Náklady příštích období	4 713		4 713	4 688
D.3.	Příjmy příštích období				192

OZNAČ.	P A S I V A	BĚŽNÉ ÚČETNÍ OBDOBÍ	MINULÉ ÚČ. OBDOBÍ
a	b	5	6
	PASIVA CELKEM	844 796	956 106
A.	Vlastní kapitál	427 899	418 440
A.I.	Základní kapitál	215 000	215 000
A.I.1.	Základní kapitál	215 000	215 000
A.II.	Ážio a kapitálové fondy		29 500
A.II.2.	Kapitálové fondy		29 500
A.II.2.1.	Ostatní kapitálové fondy		29 500
A.III.	Fondy ze zisku	44 705	44 624

13 ROZVAHA

A.III.1.	Ostatní rezervní fondy	43 000	43 000
A.III.2.	Statutární a ostatní fondy	1 705	1 624
A.IV.	Výsledek hospodaření minulých let (+/-)	114 268	112 042
A.IV.1.	Nerozdělený zisk nebo neuhrazená ztráta minulých let (+/-)	114 268	116 961
A.IV.2.	Jiný výsledek hospodaření minulých let (+/-)		- 4 919
A.V.	Výsledek hospodaření běžného účetního období (+/-)	53 926	17 274
B. + C.	Cizí zdroje	368 380	512 209
B.	Rezervy	30 069	12 443
B.2.	Rezerva na daň z příjmů	13 487	1 023
B.4.	Ostatní rezervy	16 582	11 420
C.	Závazky	338 311	499 766
C.I.	Dlouhodobé závazky	1 867	4 097
C.I.8.	Odložený daňový závazek	1 508	1 957
C.I.9.	Závazky - ostatní	359	2 140
C.I.9.3.	Jiné závazky	359	2 140
C.II.	Krátkodobé závazky	336 444	495 669
C.II.2.	Závazky k úvěrovým institucím	183 226	273 401
C.II.3.	Krátkodobé přijaté zálohy	27 369	79 888
C.II.4.	Závazky z obchodních vztahů	61 262	100 845
C.II.8.	Závazky - ostatní	64 587	41 535
C.II.8.1.	Závazky ke společníkům	3 750	
C.II.8.3.	Závazky k zaměstnancům	14 632	11 777
C.II.8.4.	Závazky ze sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění	8 432	6 590
C.II.8.5.	Stát - daňové závazky a dotace	6 870	5 239
C.II.8.6.	Dohadné účty pasivní	30 095	12 458
C.II.8.7.	Jiné závazky	808	5 471
D.	Časové rozlišení pasiv	48 517	25 457
D.2.	Výnosy příštích období	48 517	25 457

14 VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

č	T E X T	SKUTEČNOST V ÚČETNÍM OBDOBÍ	
		sledovaném	minulém
a	b	1	2
I.	Tržby z prodeje výrobků a služeb	786 904	713 226
II.	Tržby za prodej zboží	1 776	1 459
A.	Výkonová spotřeba	359 444	386 989
A.1.	Náklady vynaložené na prodané zboží	963	1 434
A.2.	Spotřeba materiálu a energie	156 704	201 223
A.3.	Služby	201 777	184 332
B.	Změna stavu zásob vlastní činnosti (+/-)	34 160	- 6 441
C.	Aktivace (-)	- 16 304	- 970
D.	Osobní náklady	282 109	252 022
D.1.	Mzdové náklady	206 253	182 466
D.2.	Náklady na sociální zabezpečení, zdravotní pojištění a ostatní náklady	75 856	69 556
D.2.1.	Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	68 827	60 833
D.2.2.	Ostatní náklady	7 029	8 723
E.	Úpravy hodnot v provozní oblasti	38 193	43 548
E.1.	Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	39 851	41 259
E.1.1.	Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku - trvalé	40 285	40 843
E.1.2.	Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku - dočasné	- 434	416
E.2.	Úpravy hodnot zásob	363	789
E.3.	Úpravy hodnot pohledávek	- 2 021	1 500
III.	Ostatní provozní výnosy	14 428	9 598
III.1.	Tržby z prodaného dlouhodobého majetku	2 076	1 879
III.2.	Tržby z prodaného materiálu	106	218
III.3.	Jiné provozní výnosy	12 246	7 501
F.	Ostatní provozní náklady	20 631	1 918
F.1.	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku	909	791
F.3.	Daně a poplatky	1 019	729
F.4.	Rezervy v provozní oblasti a komplexní náklady příštích období	5 161	- 3 922
F.5.	Jiné provozní náklady	13 542	4 320
*	Provozní výsledek hospodaření (+/-)	84 875	47 217

14 VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

Označ.	T E X T	SKUTEČNOST V ÚČETNÍM OBDOBÍ	
		sledovaném	minulém
a	b	1	2
J.	Nákladové úroky a podobné náklady	12 233	16 964
J.2.	Ostatní nákladové úroky a podobné náklady	12 233	16 964
VII.	Ostatní finanční výnosy		261
K.	Ostatní finanční náklady	5 955	9 894
*	Finanční výsledek hospodaření (+/-)	- 18 188	- 26 597
**	Výsledek hospodaření před zdaněním (+/-)	66 687	20 620
L.	Daň z příjmů	12 761	3 346
L.1.	Daň z příjmů splatná	13 209	1 023
L.2.	Daň z příjmů odložená (+/-)	- 448	2 323
**	Výsledek hospodaření po zdanění (+/-)	53 926	17 274
***	Výsledek hospodaření za účetní období (+/-)	53 926	17 274
*	Čistý obrat za účetní období = I. + II.	788 680	714 685

15 SESTAVENÍ VÝROČNÍ ZPRÁVY

Okamžik sestavení výroční zprávy:
v Příbrami dne 12. 6. 2026

Ing. JAROSLAV SCHARF v.r.
předseda představenstva

Ing. IVO TICHÝ v.r.
místopředseda představenstva

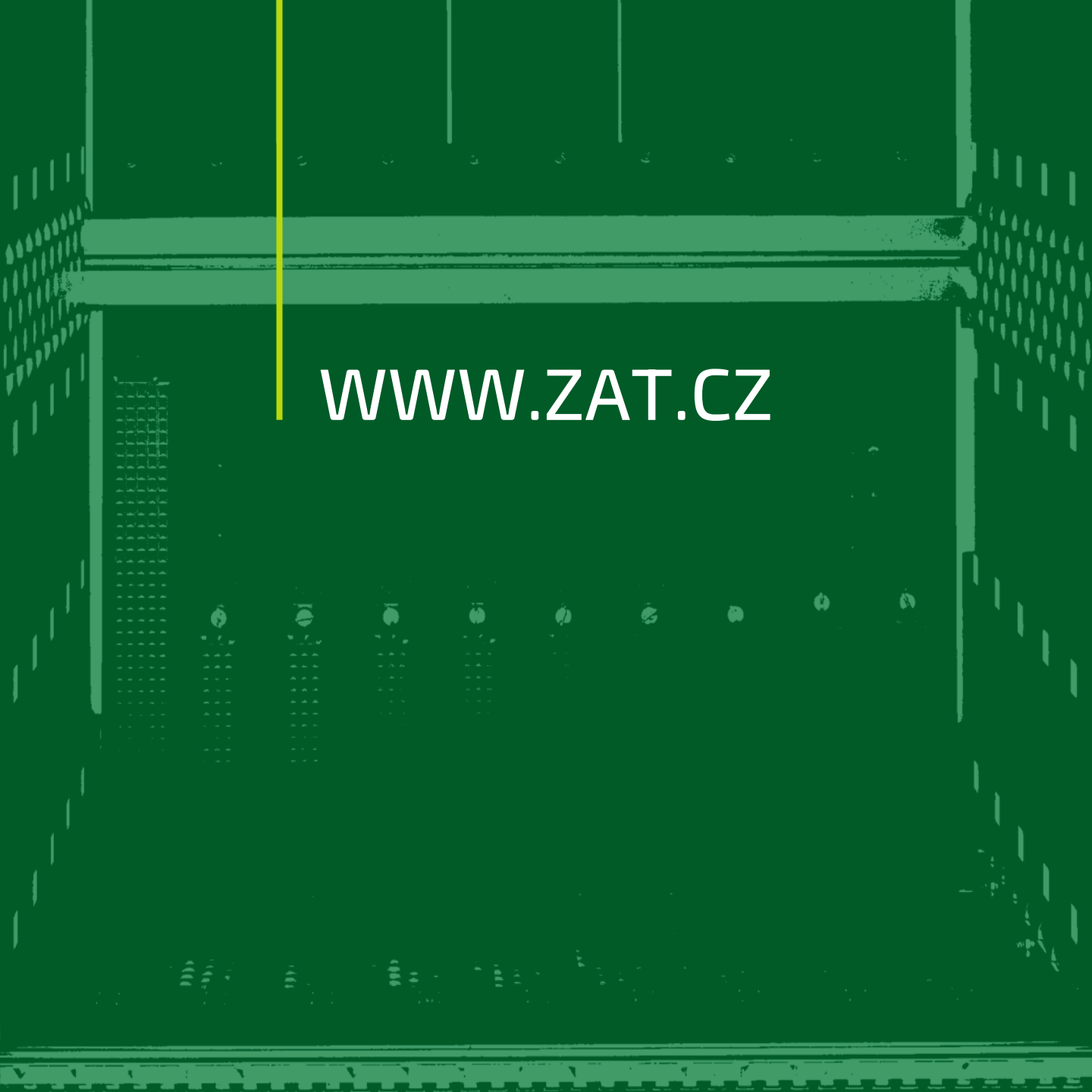
FIRMA
ZAT a. s.

IDENTIFIKAČNÍ ČÍSLO
45148431

SÍDLO SPOLEČNOSTI
K Podlesí, 541, Příbram, 261 01

PRÁVNÍ FORMA
akciová společnost

ROK ZALOŽENÍ
1962



WWW.ZAT.CZ